

Hitramat

Redegjørelse Åpenhetsloven

Refererer til regnskapsåret 2024



Hitramat

Hitramat er en norsk tradisjonsbedrift med opprinnelse fra tidlig på 1900-tallet lokalisert på Trøndelagsskysten.

Vi er i dag Norges ledende og Europas største aktør innen prosessering av taskekrabbe, og omsetter for ca 250 mill årlig.



Hitramat er lokalisert på Hitra Fiskerihavn og ligger i det største fangstområdet for taskekrabbe i Norge, med gode miljømessige fortrinn som ren luft og ren sjø. Årlig blir det foredlet inntil 4.500 tonn ved produksjonsanlegget på Kuøya, dette utgjør om lag 70% av all taskekrabbe landet i Norge. Hitramat AS selger også andre lokalt høstede skalldyr som eksempelvis kamskjell og sjøkreps.

Vi er stolte av våre verdier, og har en klar forventning om at menneskemøter i regi av Hitramat AS alle skal være tuftet på ærlighet, respekt og høflighet. Vi ønsker å være en åpen, lojal og inkluderende partner, både i forholdet til våre ansatte, til kunder og i relasjon til våre leverandører.

Det er viktig for oss til enhver tid å ha god oversikt over og dialog med leverandører. Vi skal påse, oppmuntre til og legge til rette for, at leverandører leverer varer og tjenester på best mulig vis og i henhold til vår standard. Dette gjelder alle forhold rundt innkjøp; foruten pris og kvalitet så er også bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, viktige parameter for oss ved valg av leverandør.

Hitra, 16.06.25

Kjetil Bjerkestrand

Kjetil Bjerkestrand, Adm.dir



Hitramat

Generell informasjon

Adresse hovedkontor: Knarrlagsundveien 325, 7241 Ansnes

Antall ansatte faste/i sesong: 35 faste, opp mot 170 i sesong.

Generell beskrivelse av driftsområde, produkter og tjenester:

Kjøp av villfanget taskekrabbe og videreforedling av denne til fersk og fryst vare. Mottak av sjøkreps og fisk.

Markeder hvor virksomheten opererer i:

Primært Norge og Europa.

Beskrivelse av bedriftens struktur/organisering på et overordnet nivå:

Virksomheten er et heleid datterskap av Conchilia AS, og ledes av Adm. dir. Daglig drift utføres i tillegg av COO, CFO, Leder Sourcing, Produksjonssjef, Kvalitetsleder, Salgs- og Markedssjef, Personalsjef samt Teknisk leder. Organisasjonen er fremoverlent og resultatdrevet, og fremstår som ung og dynamisk.

Navnet på kontaktperson Åpenhetsloven: Hilde Antonsen

E-post adresse for kontaktperson: hilde@hitramat.no

Nettadresse hvor rapporten er publisert: www.hitramat.no

Forankring av jobben

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for Hitramat AS er forankret i virksomhetens styre gjennom styrevedtak av 14. desember 2022. Videre har man utarbeidet retningslinjer for hvordan det praktiske arbeidet med kontroll og etterlevelse skal håndteres både for interne forhold og i forhold til eksterne forretningsforbindelser.

Alle ansatte er underlagt vår Code of Conduct.

Varslingskanaler som er benyttet for å avdekke negative avvik og konsekvenser internt i virksomheten er pr nå våre interne (Personal-sjef HitraMat, medarbeiderundersøkelse, AMU).

Slik arbeider vi med aktsomhetsvurderinger i vår virksomhet:

Aktsomhetsvurdering interne forhold:

Tiltak

- Som en internasjonal sesongbedrift med flere kulturer under samme tak er arbeidet vi gjør internt noe vi tar på største alvor, og gjør at vi må ha ekstra fokus på og å legge til rette for god tilnærming til norsk bedriftskultur. Viktige hjelpemidler i dette arbeidet er informasjon, opplæring, sosiale arrangement og ikke minst gode boforhold. Vi er bevisst i å kommunisere

Hitramat

på ulike språk, som innbefatter majoritetens morsmål som er polsk eller litauisk. Virksomheten har også etiske retningslinjer i form av Code of Conduct som samtlige ansatte må undertegne.

Aktsomhetsvurdering eksterne forhold (leverandører og eksterne forretningsforbindelser):

Tiltak

- Det er satt opp en komplett oversikt over samtlige leverandører
- Det er foretatt en risikovurdering over hvor i leverandørkjeden eller hos hvilke forretningspartnere det er størst sannsynlighet for at det kan skje brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold
- Leverandørene rangeres etter 2 kriterier; størrelse på kjøp samt geografi, dvs hvem vi handler mest med og hvilke som er lokalisert i geografiske områder i verden som er flagget ut fra menneskerettshensyn ihht til vurderingene gjort av Etisk Handel Norge
- Aktsomhetsvurdering er gjort for de 20 største leverandørene. Ny vurdering er gjort for regnskapsåret 2024 selv om leverandøren var på tilsvarende liste for regnskapsåret 2023. Leverandørene det er gjort aktsomhetsvurdering på står for 80,63% av alt innkjøp i Hitramat i regnskapsåret 2024.
- Verktøy benyttet i undersøkelsen er interne leverandørevalueringer, Questionnaire Ethical Trading, sertifiseringer, selfaudits fra leverandørene, historisk kunnskap samt bedriftsbesøk.

Proessen er og skal være dynamisk og pågående, og har som formål å kartlegge og avdekke negativ påvirkning i egen leverandørkjede. Om slik negativ påvirkning avdekkes, har virksomheten et ansvar for å forsøke å stanse, redusere eller forebygge den negative påvirkningen. Dette gjøres gjennom dialog for å påvirke i positiv retning. Endring bør kartlegges og følges opp. Hvis endring i positiv retning ikke finner sted etter gjentatte forsøk blir leverandøren eller forretningspartneren regnet som uegnet og forretningsforholdet avsluttes.

Fortsettelsen av arbeidet

For det fremtidige arbeidet på dette området vil vi i større grad søke å oppnå skriftlig dokumentasjon på både systemer og holdninger hos våre leverandører, mht menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En skriftlig henvendelse fra oss til våre leverandører er ikke ensbetydende med at brudd på menneskerettigheter ikke skjer, men et påtrykk for mottaker om at dette er noe vi er opptatte av og legger vekt på. Dette tror vi kan være forebyggende og vil gi økt fokus internt så vel som eksternt.

Vi har i tillegg til økt fokus på dokumentasjon lagt opp ytterligere konkrete tiltak som vil følges opp ila 2025, eksempelvis fysiske forbedringer i produksjonen for våre ansatte samt en videreføring av norskkurs for nøkkelpersonell etc.

Konklusjon

Hitramat

Vi har for regnskapsåret 2024 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hverken internt i vår virksomhet, eller hos våre eksterne leverandører eller forretningsforbindelser.